

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS NO ESTADO DE MINAS GERAIS - SINDPAS**, representando as empresas de transportes de passageiros na modalidade de fretamento e turismo, quando estes serviços forem executados por concessionárias de transporte coletivo intermunicipais e - ou interestaduais, associadas ou não, sediadas em Belo Horizonte e na região metropolitana de Belo Horizonte, e o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE BELO HORIZONTE E REGIÃO**, com base territorial em Belo Horizonte, Caeté, Ibirité, Lagoa Santa, Nova Lima, Pedro Leopoldo, Ribeirão das Neves, Rio Acima, Sabará, Santa Luzia, Vespasiano, Matozinhos, Raposos, São Gonçalo do Rio Abaixo, Barão de Cocais, Bom Jesus do Amparo, Taquaraçu de Minas, Carmezia, Nova União, Santo Antonio do Rio Abaixo, Passa Bem, Capim Branco, Prudente de Moraes, Funilândia, Jaboticatubas, Baldim, Santana do Riacho, Morro do Pilar, Conceição do Mato Dentro e São Sebastião do Rio Preto, o primeiro por seu Presidente, Luiz Carlos Gontijo, CPF 434.427.146-72 e o segundo pelo Coordenador Político, Denílson Dorneles, CPF 721.534.746-04, no final assinados, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO para o transporte de passageiros na modalidade de FRETAMENTO e TURISMO**, nos termos que se seguem:

**1) PISOS SALARIAIS:**

**A)** O salário mensal de **MOTORISTA** a partir de 01/03/2010 será de **R\$1.338,55** (Um mil trezentos e trinta e oito reais e cinqüenta e cinco centavos);

**B)** O salário mensal de **FISCAL**, a partir de 01/03/2010 será de **R\$686,26** (seiscentos e oitenta e seis reais e vinte e seis centavos);

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**2) SALÁRIOS DOS DEMAIS EMPREGADOS:**

**A)** Os salários dos demais empregados, em março de 2010, serão reajustados em 7% (sete por cento), fator multiplicativo de **1,07** (um vírgula zero sete), sobre os salários praticados em abril de 2009, permitida a proporcionalidade para os contratados depois do referido mês, ressalvados os casos das admissões de empregados contemplados com salários normativos;

**B)** As diferenças salariais dos meses de março, abril, maio e junho de 2010 serão quitadas até a data de pagamento dos salários de julho de 2010.

**3) DURAÇÃO DO TRABALHO:**

**A)** A duração do trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo possível a compensação do excesso de horas trabalhadas em um dia pela correspondente diminuição da jornada de trabalho em outro dia, de maneira que não exceda, no período de 60 (sessenta) dias, a 440 (quatrocentas e quarenta) horas;

**B)** Em razão da atividade especial e diferenciada dos motoristas que prestam serviços de fretamento e de turismo, a jornada de trabalho poderá ser cumprida em até três pegadas;

**C)** Sempre que solicitado pelo empregado, a empresa lhe fornecerá, até o último dia do mês subsequente àquele em que ele prestou horas extraordinárias, a memória de cálculo das horas extras por ele trabalhadas dentro do período mencionado no primeiro item desta cláusula;

**D)** Nas 440 horas mencionadas nos subitens anteriores já estarão incluídas as horas correspondentes aos repousos remunerados devidos no mês;

**E)** O intervalo, durante a jornada de trabalho, para descanso e refeição, poderá ter duração superior a 2 (duas) horas;

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**F)** O intervalo intrajornada, para alimentação e repouso, quando em viagem, será de no mínimo 1 (uma) hora, conforme art. 71 da CLT, mas a fração destinada às refeições principais (almoço e jantar), que serão tomadas em estabelecimentos que atendam as disposições do § 3º do referido artigo, não poderá ser inferior a 30 minutos;

**G)** As horas extras não poderão ser compensadas com folgas. Fica estabelecido que, mediante expreso consentimento por escrito do empregado, as folgas acumuladas poderão ser gozadas seguidamente;

**H)** Considera-se como início da jornada o horário determinado pela empresa para que o empregado se apresente ao local do trabalho;

**I)** Qualquer fração de hora de trabalho será paga atendendo ao tempo efetivo de serviço;

**J)** No intervalo entre jornadas de trabalho, o empregado não será obrigado a permanecer no alojamento da empresa, mas, se o fizer, nenhuma tarefa ou atividade lhe poderá ser exigida;

**K)** As empresas elaborarão as escalas de serviços dos Motoristas, de modo que o empregado não seja sobrecarregado, em um mesmo período consecutivo e compense em outro período, devendo a escala distribuir, de forma razoável, o acréscimo de jornada e a respectiva compensação.

**L)** Fica instituída a jornada especial de trabalho de 12x36, ou seja, doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, com intervalo obrigatório de 01 (uma) hora para alimentação e repouso, computado na jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** este regime não se aplica aos motoristas e fiscais, os quais estão sujeitos à jornada estabelecida no item **A / K**.

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO – SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**Parágrafo segundo:** fica vedada a prorrogação e a compensação de horas na jornada especial de 12x36.

**Parágrafo terceiro:** quando o intervalo para repouso e alimentação, previsto dentro da jornada de 12x36, não for concedido pelo empregador, este ficará obrigado a remunerar o período correspondente com o acréscimo de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração do empregado.

### **4) CONTROLE DE JORNADA:**

**A)** A jornada do **MOTORISTA** será controlada através de ficha ou papeleta externa mensal, uma para cada empregado, que ficará em poder do mesmo, podendo ser adotado também o uso de cartão magnético;

**B)** Para os demais empregados será obrigatória a anotação da hora de entrada e saída, em registro: manual, mecânico ou eletrônico.

### **5) TEMPO À DISPOSIÇÃO:**

Considera-se como de serviço efetivo o período em que o empregado esteja à disposição do empregador, aguardando ou executando ordens.

### **6) HORAS EXTRAS:**

As horas extras, que somente poderão ser trabalhadas em casos excepcionais, serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

### **7) ADICIONAL NOTURNO:**

**A)** A remuneração do trabalho noturno será acrescida de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal;

**B)** Considera-se noturno, para os efeitos desta cláusula, o trabalho executado entre as 22:00 horas de um dia e as 05:00 horas do dia seguinte.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**8) ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE:**

**A)** O exercício de trabalho em condições insalubres, acima dos limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, assegura a percepção de adicional respectivamente de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento) do salário mínimo, segundo se classifiquem nos graus máximo, médio e mínimo;

**B)** O trabalho em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa.

**9) CRECHE, AMAMENTAÇÃO E ALEITAMENTO:**

**A)** Os estabelecimentos em que trabalharem pelo menos 30 (trinta) mulheres, com mais de 16 (dezesseis) anos de idade, terão local apropriado onde seja permitido às empregadas guardar sob vigilância e assistência os seus filhos no período de amamentação;

**B)** A exigência do subitem anterior poderá ser suprida por meio de creches distritais mantidas, diretamente ou mediante convênios, com outras entidades públicas ou privadas, pelas próprias empresas, em regime comunitário, ou a cargo de entidades sindicais;

**C)** Para amamentar o próprio filho, até que este complete 6 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a dois descansos especiais, de meia hora cada um.

**10) FÉRIAS:**

**A)** As férias serão gozadas nos 12 meses seguintes ao período aquisitivo, devendo ser comunicadas ao empregado com trinta dias de antecedência e pagas antes do início do gozo;

**B)** O início das férias não poderá coincidir com feriados ou com o início das folgas do empregado;

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**C)** Ao empregado e ao empregador, atendidas as conveniências destes, será facultada a concessão e o gozo das férias anuais em dois períodos;

**D)** As empresas pagarão juntamente com as férias 50% do 13º salário a título de adiantamento, desde que solicitado este adiantamento até o dia 31 de março;

**E)** As empresas afixarão no quadro de aviso o direito do empregado manifestar por escrito até o dia 31 de março, o pleito de receber o adiantamento do 13º salário, quando do período do gozo de suas férias;

**F)** As empresas elaborarão escalas anuais de férias, atendendo tanto quanto possível aos interesses de seus empregados quanto à época do respectivo gozo, devendo as escalas serem afixadas no quadro de avisos no mês de novembro de cada ano, para tal fim, os empregados entregarão as empresas seus pedidos por escrito até o final do mês de outubro;

**G)** O período de férias do empregado estudante deverá, sempre que possível, coincidir com o das suas férias escolares.

**11) DESCONTOS:**

**A)** Somente serão permitidos os descontos salariais expressamente previstos em lei, bem como os autorizados e aprovados pela AGE dos trabalhadores;

**B)** As multas administrativas e infrações de trânsito só serão descontadas após o julgamento final de recurso que a empresa interporá;

**C)** O Sindicato Profissional acompanhará, facultativamente, o recurso interposto em toda a sua tramitação;

**D)** Em caso de acidente de trânsito, sem vítima, somente haverá desconto por abaloamento no salário dos empregados, além dos previstos no art.462, da

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

CLT, em caso de culpa ou dolo, devidamente comprovados administrativa ou judicialmente;

**Parágrafo único:** Em havendo vítima no acidente de trânsito acima mencionado, somente poderá haver o desconto no salário dos empregados, após comprovado o dolo destes, através de laudo pericial oficial, onde conterà, inclusive, a avaliação das condições mecânicas do veículo;

**E)** Fica criada uma comissão formada por 3(três) integrantes de cada categoria, a serem indicados por seus respectivos Presidentes, para estudo sobre aplicação de multas ao motorista em decorrência de defeito de equipamento, em face do Código de Trânsito Brasileiro devendo apresentar, no prazo de 30(trinta) dias, sugestões para o estabelecimento de norma aditiva à presente CCT.

**12) FALTAS, HORAS E LICENÇAS ABONADAS:**

**A)** O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário:

**B)** Até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada legalmente, viva sob sua dependência;

**C)** Por um dia, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;

**D)** Por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

**E)** Até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;

**F)** Até 4 (quatro) dias consecutivos em virtude de casamento;

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**G)** A licença paternidade remunerada será de 5 (cinco) dias corridos, contados da data de nascimento do filho, cuja comprovação será feita através de Certidão de Registro ou Cartão de Berçário.

**13) VALES:**

Os vales serão emitidos em 2 (duas) vias, uma das quais será entregue ao empregado, com a identificação da empresa, valor em algarismo e procedência, sob pena de não serem considerados válidos.

**14) PAGAMENTO DE SALÁRIOS:**

**A)** Os salários serão pagos no dia 5 (cinco) do mês subsequente ao vencido;

**B)** O pagamento dos salários será efetuado em dia útil e no local de trabalho, dentro do horário do serviço;

**C)** Quando o dia 5 (cinco) coincidir com domingos e feriados, o pagamento será efetuado no primeiro dia útil posterior ao dia 5 (cinco).

**15) COMPROVANTE DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS:**

As empresas fornecerão aos empregados o comprovante de remuneração paga com a discriminação das parcelas e dos descontos.

**16) ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS:**

**A)** As empresas concederão adiantamento salarial a todos os empregados em valor equivalente a, no mínimo, 40% do seu salário até o dia 20 de cada mês, mas as que já praticam adiantamentos em dias e percentuais mais benéficos continuarão a fazê-lo;

**B)** Quando o dia do adiantamento coincidir com domingo ou feriado este será feito no 1º dia útil subsequente.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**17) DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO - ADIANTAMENTO DA PRIMEIRA PARCELA:**

Entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano, o empregador pagará, como adiantamento da gratificação, de uma só vez, metade do salário recebido pelo empregado no mês anterior.

**18) GESTANTE - DISPENSA ARBITRÁRIA:**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante desde a confirmação da gravidez e até 5 (cinco) meses após o parto.

**19) EMPREGADO ESTUDANTE:**

**A)** Serão abonadas as faltas do empregado estudante ocorridas nos dias de prova escolar e de exame vestibular, desde que coincidam com o horário de trabalho, devendo o empregado comprovar o fato;

**B)** O estudante poderá optar por gozar folga no dia de prova ou no dia constante da escala;

**C)** O empregado estudante não poderá ter seu horário de trabalho modificado em detrimento do estudo.

**20) SERVIÇO MILITAR OBRIGATÓRIO:**

**A)** O empregado convocado para a prestação de serviço militar obrigatório será considerado em licença não remunerada, desde a data de incorporação até 30 dias que se seguirem ao licenciamento;

**B)** Ao retornar ao emprego, o empregado licenciado do serviço militar obrigatório assumirá a mesma função e terá direito ao mesmo salário que recebia antes da incorporação, acrescido de vantagens legais e normativas.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**21) CONTRATO DE EXPERIÊNCIA:**

**A)** O contrato de experiência será celebrado pelo prazo máximo de 90 (noventa) dias, permitida apenas uma prorrogação, quando firmado por tempo inferior;

**B)** Não será permitido contrato de experiência do empregado readmitido para a mesma função exercida anteriormente na empresa, salvo quando, entre a extinção de um contrato e a celebração do novo, haja transcorrido tempo superior a 12 (doze) meses.

**22) CARTA DE APRESENTAÇÃO:**

**A)** As empresas não exigirão carta de apresentação para admissão do empregado, mas também não fornecerão carta de apresentação ao empregado que deixar o emprego ou for dispensado sem justa causa;

**B)** Apesar do disposto no item anterior, no entanto, as empresas fornecerão carta de apresentação, desde que solicitada diretamente pelo novo empregador de categoria estranha ao transporte coletivo intermunicipal, interestadual, fretamento e turismo.

**23) PREENCHIMENTO DE VAGAS:**

**A)** A empresa, em caso de existência de vagas em cargos hierarquicamente superiores, fará sempre que possível, o remanejamento dos empregados em atividades e dará preferência, para readmissão, a ex-empregados, atendidas as suas conveniências;

**B)** A empresa poderá utilizar o balcão de empregos do Sindicato dos Trabalhadores.

**24) SUBSTITUIÇÕES:**

Na substituição por período igual ou superior a 30 dias será pago ao substituto o mesmo salário do substituído, sem as vantagens pessoais.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**25) DUPLA FUNÇÃO:**

A empresa não poderá exigir do empregado o exercício de função diversa daquela para a qual o contratou, salvo se compatível às funções exercidas.

**26) PROMOÇÃO:**

A toda mudança de cargo ou função, definida como promoção, será acompanhada de efetivo aumento salarial, devido já no mês em que se efetivar a mudança, com imediata anotação da CTPS do promovido.

**27) CURSO DE APERFEIÇOAMENTO:**

**A)** As empresas, dentro de suas disponibilidades financeiras, envidarão esforços para ministrar ou custear cursos de aperfeiçoamento e/ou especialização aos seus empregados, podendo, para o mesmo fim, firmar convênios com o SEST/SENAT;

**B)** Sobre a finalidade, a freqüência e o aproveitamento dos participantes nos cursos, as empresas enviarão relatórios finais à Comissão Paritária Intersindical;

**C)** Quando se tratar de cursos externos e que forem ministrados fora da jornada normal, o tempo em que o empregado os estiver freqüentando não se computará como de trabalho extraordinário.

**28) TRANSPORTE:**

As empresas que não fornecerem vales-transporte aos seus empregados deverão, obrigatoriamente, fornecer aos mesmos, transporte gratuito compatível com o horário de trabalho do empregado.

**29) ALIMENTAÇÃO / HOSPEDAGEM E AJUDA DE CUSTO ALIMENTAÇÃO:**

**A)** Ao empregado em viagem a serviço da empresa ou em serviço fora de seu local de trabalho, em horário coincidente com o das refeições principais e/ou quando compelido a pernoitar fora do local de sua residência, serão fornecidas alimentação e hospedagem gratuitas;

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**B)** A empresa diligenciará no sentido que tanto a alimentação quanto a hospedagem sejam fornecidas por estabelecimentos de boa qualidade;

**C)** Na hipótese de fornecimento de numerário para a alimentação, a quantia fornecida ao empregado deve ser suficiente para cobrir integralmente tal despesa;

**D)** Nas viagens de turismo e de fretamentos especiais, as empresas pagarão ao empregado as despesas com alimentação e hospedagem, sob pena de fazê-lo em dobro. Em 02 (dois) dias úteis após o retorno, o empregado fará a prestação de contas, sujeitando-se a punição disciplinar caso não o faça;

**E)** Para pagamento das despesas com alimentação e hospedagem conforme dispõe o subitem anterior, as empresas, antes do início das viagens, anteciparão ao empregado valor suficiente para realização destas;

**F)** Independentemente do disposto nos subitens anteriores, as empresas concederão aos seus empregados uma “AJUDA DE CUSTO ALIMENTAÇÃO”, no valor mensal, a partir de março de 2010, de **R\$ 170,00** (cento e setenta reais) a ser paga juntamente com o pagamento da segunda parcela do salário, ou, a critério da empregadora, através de vale-alimentação, cupom-alimentação, tiquete, ou similares. As diferenças dos meses de março, abril, maio e junho de 2010 serão quitadas até a data de pagamento dos salários de julho de 2010;

**Parágrafo único:** Esta ajuda, que tem por finalidade exclusiva a melhoria da alimentação do empregado e de seus familiares, não tem caráter remuneratório e nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade;

**G)** A concessão da ajuda de que trata o sub-ítem “**F**” não desobriga as empresas que mantêm cozinhas e refeitórios a continuar fornecendo refeições aos empregados nas condições em que já o fazem.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**30) ÁGUA POTÁVEL:**

As empresas se obrigam a fornecer água potável aos seus empregados nos locais de trabalho, e com fácil acesso.

**31) SANITÁRIOS:**

**A)** As empresas ficam obrigadas a manter sanitários, masculino e feminino, para uso de seus empregados, nas suas dependências, em condições de perfeita higiene, exceto nas bilheterias das rodoviárias, onde poderá existir um só banheiro. Onde forem necessários as empresas deverão providenciar também a instalação de alojamentos femininos;

**B)** Será nomeada uma comissão paritária especial, para, no prazo de 30 dias, apresentar sugestões sobre a manutenção dos banheiros do Terminal Rodoviário de Belo Horizonte, destinados ao uso de motoristas.

**32) UNIFORMES:**

**A)** Ao empregado obrigado ao uso de uniforme, a empresa fornecerá em cada período de 12 (doze) meses, gratuitamente, 2 calças, 2 camisas, 1 par de sapatos e 1 gravata e ao empregado da manutenção, a empresa fornecerá, gratuitamente, 3 macacões e 2 pares de bota ou de botinas por ano;

**B)** O empregado que se demitir ou for dispensado antes de completar 12 (doze) meses no emprego sofrerá, no acerto final, desconto de 1/12 do valor dos uniformes, pelo número de meses ou fração de 15 dias do tempo que faltar para completar o ano.

**33) PLANO DE SAÚDE / ODONTOLÓGICO:**

**A)** O Valor mensal do desembolso das empresas, visando a assegurar o **PLANO DE SAÚDE** em benefício de seus **EMPREGADOS TITULARES**, será de **R\$ 41,13** (quarenta e um reais e treze centavos);

**B)** As empresas desembolsarão também mais **R\$83,74** (oitenta e três reais e setenta e quatro centavos) por mês, em relação a todos os seus empregados

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

titulares, e repassarão o montante mensal á **ASTROMIG – ASSOCIAÇÃO GESTORA DE BENEFÍCIOS DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE MINAS GERAIS;**

**C) A ASTROMIG**, por sua vez, assumirá a obrigação de empregar o valor mensal que irá receber das empresas na contratação, administração e fiscalização de um PLANO DE SAÚDE em benefício dos **DEPENDENTES** dos empregados titulares; e de um PLANO ODONTOLÓGICO em benefício dos **EMPREGADOS TITULARES** associados aos respectivos Sindicatos;

**D)** Se porém, o custo mensal dos dois **PLANOS DE SAÚDE** ultrapassar a **R\$124,87** (cento e vinte e quatro reais e oitenta e sete centavos), a diferença será paga pelo empregado titular, mediante desconto em folha de pagamento;

**E)** Em decorrência das disposições contidas nos itens anteriores, a partir de 1º de dezembro de 2005, a responsabilidade pela prestação dos serviços de saúde aos **DEPENDENTES** dos empregados passou a ser única e exclusiva da **ASTROMIG** e, assim, por tais serviços, as empresas não responderão, solidária nem subsidiariamente.

**34) SEGURO:**

**A)** As empresas obrigam-se a contratar SEGURO em favor de todos os seus empregados, sem ônus para os mesmos, sendo estipulantes a FETTROMINAS e o SINDPAS, com capital segurado individual de **R\$17.339,57** (dezessete mil trezentos e trinta e nove reais e cinqüenta e sete centavos), compreendendo as seguintes coberturas: MORTE NATURAL, MORTE ACIDENTAL E INVALIDEZ PERMANENTE POR ACIDENTE, total ou parcial;

**B)** A implantação e a contratação do SEGURO serão feitas por uma Comissão Especial composta de igual número de representantes da categoria

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

profissional e econômica, os quais serão indicados pelos representantes legais da FETTROMINAS e do SINDPAS;

**C)** As empresas que já mantêm SEGURO, com cobertura mais ampla e mais favorável aos seus empregados, continuarão a praticá-lo.

**35) ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS:**

**A)** Serão válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais vinculados ao Sindicato, ao Plano de Saúde e ou conveniados com o SUS, desde que, os atestados constem o CID;

**B)** Os atestados que retratarem casos de emergência serão aceitos sempre que apresentados, podendo a empresa, porém, apurar a veracidade da emergência.

**36) EXAMES MÉDICOS:**

Os exames médicos pré-admissionais, periódicos e demissionais, serão custeados pela empresa.

**37) FORNECIMENTO DE EPI:**

A empresa fornecerá gratuitamente equipamentos de proteção individual ao empregado, sempre que necessários ou exigidos, prestando, ainda, todas as instruções visando a correta utilização dos mesmos.

**38) COMISSÕES DE PREVENÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO - CIPAS:**

**A)** A empresa obriga-se à constituição e manutenção da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), com fiel observância dos dispositivos legais vigentes e a regulamentação expedida pelo Ministério do Trabalho;

**B)** A empresa comunicará ao Sindicato a realização da eleição dos membros da CIPA com antecedência mínima de 30 (trinta) dias;

**C)** Ao candidato será fornecido comprovante da inscrição, no ato da mesma.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**39) PRIMEIROS SOCORROS:**

As empresas ficam obrigadas a manter nas garagens, em local visível e de fácil acesso ao empregado, o material necessário à prestação de primeiros socorros.

**40) COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE AO SINDICATO PROFISSIONAL:**

**A)** Na ocorrência de acidentes de trabalho que afetem seus empregados, as empresas obrigam-se a remeter cópias da CAT ao SINDICATO, no prazo de três dias, contado da data da emissão da mesma;

**B)** Se o empregado sofrer prejuízo pelo não recebimento do benefício previdenciário em razão de a empresa não ter fornecido ao INSS a CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) por negligência devidamente comprovada, dentro do prazo legal, deverá esta ressarcir-lo do prejuízo sofrido, salvo se o órgão previdenciário proceder, em tempo hábil, ao devido ressarcimento.

**41) GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO COM SEQÜELAS:**

**A)** O empregado que sofreu ou vier a sofrer acidente de trabalho tem garantido, pelo prazo de doze meses, a manutenção de seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente da percepção de auxílio acidente;

**B)** Ao empregado que permanecer afastado em gozo de auxílio-doença, no período superior a 60 (sessenta) dias, a empresa garantirá o emprego por 60 (sessenta) dias, a contar da data da ALTA.

**42) REMOÇÃO DE ACIDENTADOS:**

As empresas se responsabilizarão pela remoção do acidentado no trabalho, providenciando veículo em condições adequadas para levá-lo até o local do pronto atendimento.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**43) DISPENSA POR JUSTA CAUSA, FALTA GRAVE OU DISPENSA IMOTIVADA:**

O empregado dispensado sob alegação de justa causa ou falta grave deverá ser comunicado do fato, por escrito e contra recibo, com a indicação dos motivos, sob pena de presumir-se a dispensa imotivada.

**44) INDENIZAÇÃO ADICIONAL:**

Será devido pagamento de uma indenização adicional equivalente a um salário mensal, na hipótese de dispensa sem justa causa, no período de 30 (trinta) dias que antecede a data-base, conforme Portaria 3.288/88.

**45) ACERTOS RESCISÓRIOS:**

**A)** As homologações dos acordos rescisórios dos empregados com mais de 06 (seis) meses de serviços, serão feitos no STTRBH sem as quais não terão validade. O Sindicato, porém, não poderá se negar a prestar assistência e a fazer a homologação, mas, se o fizer, terá que fornecer a empresa declaração por escrito dando os motivos da recusa;

**B)** As empresas, associadas do SINDPAS e constantes da relação que este fornecerá ao SINDICATO, poderão fazer os acordos rescisórios através de cheques de sua emissão, sem necessidade de visto bancário, hipótese em que a entidade patronal afiançará a garantia do pagamento;

**C)** Provando o empregado a obtenção de outro emprego, no curso do aviso prévio dado pelo empregador, ficará o empregado dispensado do restante do aviso prévio, desobrigando-se a empresa do pagamento dos dias restantes não trabalhados, porém o acordo rescisório será no prazo estipulado para o término do contrato.

**46) BAIXA NA CTPS:**

A empresa que não der baixa da CTPS do empregado demitido ou demissionário, no prazo e na forma legal, pagará, em favor deste, uma multa equivalente a 10% (dez por cento) de seu salário.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**47) EMPREGADO ANALFABETO:**

O pedido de demissão de empregado analfabeto somente será aceito se estiver previamente assistido por duas testemunhas, sob pena de não ser considerado válido.

**48) DECLARAÇÃO DE TEMPO DE TRABALHO:**

As empresas, na dispensa do empregado, deverão fornecer ao mesmo o AAS (Atestado de Afastamento e Salários) do qual conste a data da admissão e da saída e também o formulário do INSS para o empregado durante o tempo de sua prestação de serviço na empresa, para fins de instrução de sua aposentadoria.

**49) DECLARAÇÃO DE CURSOS:**

Quando solicitada pelo empregado dispensado, a empresa fornecerá declaração a respeito dos cursos por ele concluídos, da função por ele exercida ou de sua qualificação profissional, desde que conste de seus registros.

**50) APOSENTADORIA:**

**A)** Ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 12 meses da aquisição do direito à aposentadoria, em seus prazos mínimos e de qualquer espécie e que contar no mínimo 45 anos de idade e 5 anos de serviço na empresa, fica assegurado o emprego e/ou o salário durante o período que faltar para a obtenção do benefício;

**B)** O benefício de emprego e/ou de salário de que trata o item anterior limitar-se-á a 12 meses improrrogáveis e a uma única vez na empresa;

**C)** Para fazer jus à garantia do emprego e/ou salário, o empregado terá que comunicar à empresa, por escrito e com a devida antecedência, sua intenção de aposentar.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**51) QUADRO DE AVISO:**

**A)** Será permitida a afixação de quadro de avisos destinado à comunicação de assuntos de interesse da categoria profissional, em local visível, sendo vedada matéria político-partidária, ou ofensiva a quem quer que seja;

**B)** O material a ser afixado deverá ser enviado através de protocolo.

**52) RELAÇÃO DE EMPREGADOS:**

As empresas, quando solicitadas, fornecerão ao SINDICATO dos trabalhadores, no prazo de 15 (quinze) dias úteis, informações sobre o número de empregados admitidos e demitidos no mês no estabelecimento da base territorial.

**53) COMISSÃO PARITÁRIA INTERSINDICAL:**

Fica mantida a Comissão Paritária Intersindical, que será composta pelos Presidentes das Entidades representativas da categoria econômica e profissional, ou por pessoas por eles indicadas. A Comissão Paritária Intersindical tem como função coordenar as relações existentes entre as duas categorias, bem como aquelas definidas neste instrumento, e reunirá ordinariamente, uma vez por mês e, extraordinariamente, sempre que solicitado por qualquer das partes, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**54) GARANTIAS SINDICAIS:**

Concede-se ao dirigente sindical ou ao suplente em exercício, limitado ao número de 1 (um) por empresa, licença remunerada de até 2 (dois) dias por mês, para o exercício de atividade sindical, sem prejuízo de seu tempo de serviço, do período de férias, do pagamento do 13<sup>o</sup> salário e do repouso remunerado. A requisição da licença, por escrito, será dirigida à empresa pelo presidente da Entidade Profissional ou seu substituto legal, com a antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**55) PACTO DE CUMPRIMENTO:**

Os Sindicatos, representantes da categoria econômica e profissional, considerando os dispositivos contidos em lei, se comprometem a cumprir integralmente o que ora ficar convencionado.

**56) REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES:**

Nas empresas associadas do SINDPAS, que não tenham dirigentes sindicais, com número superior a 100 empregados, será eleito um representante de trabalhadores e, nas demais, um representante por empresa, com estabilidade durante a duração de seu respectivo mandato.

**57) ACORDOS INDIVIDUAIS:**

Serão respeitados no que não contrariarem a presente Convenção, os acordos individuais celebrados entre a empresa e o empregado.

**58) CLÁUSULA PENAL:**

Independentemente das previstas em lei, fica acordada a multa em favor da parte prejudicada, equivalente a 1/30 (um trigésimo) do salário mensal do trabalhador, por infração e por empregado envolvido, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção que não preveja outra sanção específica.

**59) CLÁUSULA TRANSITÓRIA:**

**A) PLANO DE SAÚDE PARA OS AFASTADOS:** Fica estabelecido entre as partes que para a questão relacionada ao plano de saúde para empregados afastados pelo INSS, será criada uma Comissão para estudar a criação do referido Plano de Saúde para esses empregados.

**60) OUTRAS DISPOSIÇÕES:**

As datas constantes das diferenças de salário e da ajuda de custo alimentação não se aplicam às empresas que já as pagaram, e, também, não implicam em mudança da data-base da categoria.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FRETAMENTO E TURISMO –  
SINDPAS – SINDICATO DE BELO HORIZONTE – 2010.**

**61) VIGÊNCIA / DATA-BASE:**

A presente convenção vigorará de 1º de março de 2010 a 29 de fevereiro de 2012, exceto para as cláusulas econômicas, referentes à PISOS SALARIAS / SALÁRIOS DOS DEMAIS EMPREGADOS, DURAÇÃO DO TRABALHO, ALIMENTAÇÃO / HOSPEDAGEM E AJUDA DE CUSTO ALIMENTAÇÃO, PLANO DE SAÚDE / ODONTOLÓGICO e SEGURO, que possuem validade de 01/03/2010 a 28/02/2011, ficando mantida a data-base da categoria em 1º de Março.

Belo Horizonte, 12 de Julho de 2010.

**LUIZ CARLOS GONTIJO**

**PRESIDENTE DO SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE  
PASSAGEIROS NO ESTADO DE MINAS GERAIS-SINDPAS.**

**DENILSON DORNELES**

**COORDENADOR POLÍTICO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM  
TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE BELO HORIZONTE.**