

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG001959/2012
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/05/2012
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR020866/2012
NÚMERO DO PROCESSO: 46211.004469/2012-85
DATA DO PROTOCOLO: 26/04/2012

SINDICATO TRABS EMPRESAS TRANSP PASSAGEIROS URBANO, SEMI-URBANO, METROP, RODOV, INTERMUNI, INTERESTAD, INTERN, FRETAMENTO, TURISMO, ESCOLAR DE BH E RM, CNPJ n. 17.437.757/0001-40, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RONALDO BATISTA DE MORAIS;

E

SIND DOS TRANSP DE ESCOLARES DA R METROPOLITANA B HTE, CNPJ n. 26.269.407/0001-02, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). LUIZ FERNANDO MARTINS DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2012 a 28 de fevereiro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES RODOVIÁRIOS**, com abrangência territorial em **Belo Horizonte/MG, Caeté/MG, Ibité/MG, Lagoa Santa/MG, Nova Lima/MG, Pedro Leopoldo/MG, Raposos/MG, Ribeirão das Neves/MG, Rio Acima/MG, Sabará/MG, Santa Luzia/MG e Vespasiano/MG.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Todas as empresas e transportadores autônomos que mantenham funcionários abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, aplicarão a partir de 1º de março de 2012 sobre os salários de seus empregados vigentes em 28 de fevereiro de 2012, a título de reajuste salarial, o percentual de 9% (nove por cento) da seguinte forma:

a). A diferença salarial referente à março de 2012 deverá ser paga em uma parcela até o 5º (quinto) dia útil do mês de maio de 2012.

CLÁUSULA QUARTA - PISOS SALARIAIS

MOTORISTAS: R\$ 1.300,42 (um mil e trezentos reais e quarenta e dois centavos) por mês;

ACOMPANHANTES: R\$ 622,00 (seiscentos e vinte e dois reais) por mês;

1º OFICIAL DE MANIUTENÇÃO: R\$ 1.300,42 (um mil e trezentos reais e quarenta e dois centavos) por mês.

Com o reajuste salarial acima estabelecido, ficam instituídos, a partir de 1º de março de 2012, os seguintes pisos salariais para a categoria, fixados para uma jornada de 40 (quarenta) horas semanais:

Parágrafo único: Em face da elevação do reajuste do salário mínimo, o acompanhante, não poderá receber em hipótese alguma menos que o valor estipulado para o salário mínimo.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Parágrafo primeiro: O pagamento dos salários deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia do mês subsequente ao do vencimento, devendo, se em dinheiro, ser efetuado no período entre 8h e 17h30 minutos. No caso de pagamento em cheque ou depósito bancário, o empregador deverá garantir que o empregado possa recebê-lo no mesmo dia, junto ao estabelecimento bancário.

Parágrafo segundo: Os pagamentos efetuados aos sábados ou feriados bancários, serão sempre em moeda corrente.

Parágrafo terceiro: As empresas fornecerão aos seus empregados comprovante de pagamento, contendo discriminadamente as parcelas relativas a salários, horas extras, prêmios, adicionais: outras vantagens e direitos, bem como os descontos efetuados e o valor do FGTS depositado.

Parágrafo quarto: Sempre que os salários forem pagos através de banco ou na própria empresa, será assegurado ao empregado intervalo para recebimento, sem prejuízo de seus vencimentos e de seu intervalo para alimentação e descanso.

Parágrafo quinto: A inobservância dos prazos e horários de pagamento acarretará à empresa multa de 5 (cinco) dias de salário nominal por dia de atraso, que se reverterá em favor de cada empregado afetado pelo atraso.

Parágrafo sexto: As empresas que não efetuarem o pagamento dos salários até a data acima estipulada, não poderão descontar eventuais faltas de seus empregados, entre aquela data e a do efetivo pagamento dos salários.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas concederão um adiantamento salarial a todos os empregados, em valor equivalente a, no mínimo, 40% (quarenta por cento) do seu salário mensal, a ser pago até o dia 22 do mês trabalhado, ou antes, caso esse dia coincida com sábado, domingo ou feriado.

Descontos Salariais

CLÁUSULA SÉTIMA - VALES

Os vales efetuados pelos empregados deverão ser emitidos em papel que identifique o empregador e com o valor do mesmo mencionado em algarismos e por extenso e, além de constar o motivo do vale, serão feitos em duas vias para que fique uma em poder do empregado.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA OITAVA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO - ADIANTAMENTO DA 1ª PARCELA

A primeira parcela da gratificação natalina ou décimo terceiro salário, com vencimento em 20 de novembro, será paga com base no salário em vigor no mês de novembro.

Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

A remuneração do trabalho noturno será acrescida de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal;

Parágrafo Único: Considera-se noturno, para os efeitos desta cláusula, o trabalho executado entre as vinte e duas horas (22h) de uma dia e as cinco horas (5h) do dia seguinte.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - LANCHE

As empresas fornecerão, gratuitamente, lanche para todos os empregados dos setores de administração e manutenção.

Parágrafo primeiro: Este lanche, cuja finalidade única é a melhoria da alimentação do empregado, não possui caráter remuneratório e nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade.

Parágrafo segundo: As condições mais favoráveis já praticadas, serão mantidas.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE SAÚDE

Através da ASTROMIG – Associação Gestora de Benefício dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Minas Gerais as empresas são obrigadas a contratar plano de saúde em benefício de todos os seus empregados e transportadores autônomos titulares sem ônus para o mesmo.

É facultado aos empregados a inclusão dos dependentes no plano de saúde se o fizer o pagamento será arcado pelo titular, que será descontado pela empresa em sua folha de pagamento que será repassado para a prestadora do plano de saúde.

As empresas que já mantêm plano de saúde com cobertura mais ampla e mais favorável aos seus empregados continuarão a praticá-los.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO ODONTOLÓGICO

Será oferecido pelas empresas a todos os seus empregados, de acordo com o convênio hoje existente com o *SEST/SENAT*, com assistência apenas ao empregado.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA

a).As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, obrigam-se a contratar seguro de vida em grupo para seus empregados, sem ônus para estes, devendo enviar cópia das apólices para o Sindicato Profissional;

b).Caso a empresa ofereça outras modalidades de seguro em grupo, assistência médico/odontológica/farmacêutica, previdência privada, cooperativa de crédito/consumo, fundação de empregados e outros benefícios com a participação pecuniária do empregado, caberá a este optar por sua adesão, sendo, neste caso,

permitido o desconto nos salários.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Não será celebrado contrato de experiência nos cargos de readmissão de empregados para a mesma função anteriormente exercida na empresa.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DECLARAÇÃO DE TEMPO DE TRABALHO

Quando o empregado se desligar da empresa, e caso solicite a esta nesta ocasião, receberá uma declaração contendo seu tempo de serviço naquela empresa, em papel timbrado que identifique a mesma, contendo, também, seu carimbo de CGC/MF.

Suspensão do Contrato de Trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL

Será devido o pagamento de uma indenização adicional, equivalente a um salário mensal, na hipótese de dispensa sem justa causa" no período de 30 (trinta) dias antecedentes à data-base, conforme dispõe a Portaria 3.283/88, do Ministério do Trabalho e Emprego.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FGTS - FORNECIMENTO DE EXTRATO

Ao término do contrato de trabalho, as empresas apresentarão ao homologador,

juntamente com o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, comprovação do depósito do FGTS dos últimos seis (6) meses.

Portadores de necessidades especiais

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEFICIENTE FÍSICO

É vedado qualquer tipo de discriminação no tocante a salários e critérios de admissão ao trabalhador portador de deficiência física.

Mão-de-obra de Faixa Etária Avançada

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISCRIMINAÇÃO QUANTO À IDADE

Quando da admissão ou promoção de qualquer empregado, independentemente de cargo ou função pretendida, não serão avaliados a idade e o sexo do(a) candidato(a), evitando-se, assim, qualquer discriminação entre os postulantes do emprego ou do novo cargo.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS LEGAIS

Os exames admissionais, periódicos ou demissionais, serão sempre custeados pela empresa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS - INSS

A empresa deverá preencher e fornecer ao empregado, no prazo de dez (10) dias úteis, quando por este solicitado, os formulários previstos em Lei e necessários ao Órgão Previdenciário.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CURSO DE APERFEIÇOAMENTO E/OU QUALIFICAÇÃO

Serão ministrados, sem ônus para o empregado, aqueles cursos exigidos no art.23, I.f e 2.d do Regulamento do Serviço Público de Transporte Escolar do Município de Belo Horizonte.

Atribuições da Função/Desvio de Função

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DUPLA FUNÇÃO

Fica expressamente vedado o acúmulo de funções.

Normas Disciplinares

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - RECURSOS

- a).As multas impostas pelos poderes competentes e as infrações de trânsito, só serão descontadas se mantidas após o julgamento do recurso, até a última instância cabível;
- b).A empresa interporá, obrigatoriamente, recurso em todas as instâncias administrativas, possíveis a cada caso, oferecendo, ainda, ao empregado que irá sofrer o desconto, cópia do recurso interposto, cópia do resultado do julgamento final do recurso, cópia do respectivo extrato de multas e cópia de documento que confirme ser ele o motorista no momento da infração;
- c).É facultado ao Sindicato Profissional acompanhar o recurso interposto, em toda a sua tramitação;
- d).Não serão cobrados dos empregados: franquias de seguradora, pneus, molas e peças que, porventura, sejam danificadas ou desgastadas.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada normal de trabalho será de, no máximo, oito (8) horas diárias e quarenta (40) horas semanais.

Parágrafo primeiro - No caso dos Motoristas e Acompanhantes, a jornada diária poderá ser dividida em até 03 (três) "pegadas", sendo uma pela manhã, outra por volta do meio-dia e a terceira à tarde;

Parágrafo segundo - O período normal de trabalho durante cada uma das três "pegadas" fica limitado a 2h40 minutos (duas horas e quarenta minutos), no máximo, e o intervalo entre as mesmas não constitui tempo à disposição do empregador, sendo vedada a compensação em outra "pegada";

Parágrafo terceiro – Entre a última pegada de um dia e a primeira pegada do outro dia, é obrigatório o intervalo no mínimo de 11(onze) horas consecutiva para descanso de acordo com o Art. 66 da CLT – Consolidação das Leis Trabalhista.

Parágrafo quarto – O intervalo para alimentação e descanso poderá ser antes ou após a segunda "pegada" a critério do empregado, e não precisará ser marcado no cartão ou livro de ponto, desde que pré-assinalado pela empresa nesses documentos.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO

A jornada diária de trabalho será marcada pelo próprio empregado e controlada pela empresa, de acordo com a portaria de número 03 de 1952 do MTP.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EMPREGADO ESTUDANTE

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, ocorridas nos dias de prova escolar em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido e, também, nos dias de exame vestibular, desde que todos eles coincidam com o horário de trabalho e que o empregador seja comunicado com 72 horas (setenta e duas horas) de antecedência, devendo a comprovação de tal fato ser feita em até cinco (5) dias após o evento.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FÉRIAS

As férias anuais poderão ser parceladas em até dois (2) períodos, desde que ambos sejam de, no mínimo, dez (10) dias cada um, de acordo com o Art. 139 § 1º da CLT.

Licença Remunerada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇAS ABONADAS

As empresas concederão aos motoristas, licença remunerada para troca de suas carteiras de habilitação, pelo número de dias ou horas que se fizerem necessários;

Parágrafo Único: Além das licenças legais estabelecidas no art.473, inciso I, da CLT, será concedida, também, licença de (1) dia, no caso de falecimento de sogro ou sogra.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES

Ao empregado obrigado pela empresa ao uso do uniforme, esta fornecerá, gratuitamente, até dois (2) uniformes por ano, sendo vedado o fornecimento de uniformes usados.

Parágrafo primeiro: Sempre que alguma peça do uniforme se desgastar ou se inutilizar por uso normal ou causa não provocada, esta será repostada pela empresa.

Parágrafo segundo: Em caso de rescisão contratual, as peças serão devolvidas pelo empregado à empresa.

Primeiros Socorros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REMOÇÃO DE ACIDENTADOS

As empresas garantirão remoção do empregado acidentado, logo após a ocorrência do acidente, da forma mais rápida e eficiente possível.

Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO - CAT

A empresa, desde que obrigada à emissão da CAT, ressarcirá o empregado por eventuais prejuízos que venham a ser causados pela sua não emissão no prazo legal.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE AO SINDICATO PROFISSIONAL

As empresas ficam obrigadas a comunicar ao Sindicato Profissional, no prazo máximo de cinco (5) dias úteis, contados da data de ocorrência ou do conhecimento do fato, todos os acidentes de trabalho ocorridos.

Relações Sindicais

Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISO

Será permitida a afixação no quadro de avisos, quando houver, de documentos destinados à comunicação de assuntos de interesse da categoria profissional, em local visível, sendo vedadas matérias de cunho político-partidário, ou ofensivas a quem quer que seja.

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GARANTIAS SINDICAIS

Assegura-se o direito de visita dos dirigentes sindicais ao local de trabalho dos empregados da categoria profissional, mediante prévio entendimento com a administração da empresa quanto a data, horário da visita e ao assunto a ser tratado.

Acesso a Informações da Empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

As empresas, quando solicitadas, fornecerão ao Sindicato Profissional, no prazo de 10 (dez) dias úteis, uma cópia da guia anual de recolhimento da contribuição sindical enviada à Caixa Econômica Federal, acompanhada da respectiva relação de empregados.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DESCONTOS DE MENSALIDADES SINDICAIS

As empresas descontarão mensalmente de seus empregados sindicalizados, que tenham autorizado o desconto em folha, as mensalidades sociais, cujo valor será previamente informado pelo Sindicato Profissional.

Parágrafo primeiro: O montante apurado pelas empresas, será por ela depositado na conta bancária do Sindicato Profissional até o 10º dia subsequente ao pagamento dos salários.

Parágrafo segundo: O Sindicato Profissional remeterá às empresas, até o dia 15 (quinze) do mês que anteceder o recolhimento, a relação de descontos em folha e os respectivos recibos individuais, bem como o nome e número do Banco, agência e número da conta-corrente bancária, para fins de depósito do montante descontado.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas e transportadores autônomos que mantenham funcionários, sindicalizadas ou não, obrigam-se a recolher ao Sindicato da categoria econômica, signatário do presente instrumento, a importância de R\$180,00 (cento e oitenta reais), a título de contribuição assistencial, que poderá ser pago de uma só vez, até o dia 30 de junho de 2012.

Parágrafo Único: O valor acima estipulado poderá ser parcelado da seguinte forma: R\$ 210,00 (duzentos e dez reais) em três parcelas de R\$ 70,00 (setenta reais) cada uma, respectivamente em 30 de junho, 31 de julho e 30 de agosto de 2012.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PROFISSIONAL

As empresas descontarão nos salários de todos os empregados da categoria, mensalmente, a Contribuição Confederativa, no percentual de 1,0% sobre o salário de cada trabalhador, e recolherão o produto da arrecadação até 10 (dez) dias após a data do desconto nos salários, em conta corrente na Caixa Econômica Federal em Belo Horizonte/MG, dados estes a serem informados pelo Sindicato Profissional, em guias próprias que serão fornecidas pelo Sindicato Profissional favorecido.

Parágrafo primeiro - Se houver atraso no recolhimento do valor descontado dos empregados, as empresas deverão efetuar-lo com acréscimo da atualização monetária devida, bem como com multa de 10% (dez por cento) ao mês, que fica aqui pactuada.

Parágrafo segundo - . As empresas deverão enviar ao Sindicato Profissional a relação dos descontados com a discriminação dos respectivos valores recolhidos.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

As empresas e empregadores descontarão de todos os seus empregados que prestem serviço na base territorial do Sindicato Profissional, a quantia equivalente a 3% (três por cento) do salário nominal dos mesmos referente ao mês de abril de 2012, e recolherão o produto da arrecadação ao Sindicato Profissional, até o dia 10(dez) do mês de maio de 2.012, e depositará em conta corrente, na Caixa Econômica Federal, em Belo Horizonte/MG, dados estes a serem informados pelo Sindicato Profissional, em guias próprias que serão fornecidas pelo Sindicato favorecido.

Parágrafo primeiro: - O Sindicato Profissional remeterá às empresas, até o dia 15 (quinze) do mês que anteceder o recolhimento, a relação de descontos em folha e os respectivos recibos individuais, bem como o nome e número do Banco, agência e número da conta corrente bancária, para fins de depósito do montante descontado.

Parágrafo segundo - Se: houver atraso no recolhimento do valor descontado dos empregados, as empresas deverão efetuá-lo com acréscimo da atualização monetária devida, bem como com multa de 10% (dez por cento) ao mês, que fica aqui pactuada.

Parágrafo terceiro - As empresas deverão enviar ao Sindicato Profissional a relação dos descontos com a discriminação dos respectivos valores recolhidos.

Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DO DIREITO DE OPOSIÇÃO

O empregado que não estiver de acordo com os descontos previstos nas cláusulas quadragésima e quadragésima primeira, deverá manifestar o seu direito de oposição, no prazo de 10(dez) dias, a contar da assinatura deste instrumento.

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - MULTA

As empresas sujeitam-se ao pagamento de multa, correspondente a 10% (dez por cento) do maior salário normativo da categoria, após a reincidência na violação de qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho, desde que advertidas pelo Sindicato Profissional acerca da violação.

Belo Horizonte, 24 de abril de 2012

RONALDO BATISTA DE MORAIS

Presidente

**SINDICATO TRABS EMPRESAS TRANSPASSAGEIROS URBANO, SEMI-
URBANO, METROP, RODOV, INTERMUNI, INTERESTAD, INTERN,
FRETAMENTO, TURISMO, ESCOLAR DE BH E RM**

LUIZ FERNANDO MARTINS DA SILVA

Vice-Presidente

SIND DOS TRANSP DE ESCOLARES DA R METROPOLITANA B HTE

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.